



# **PDP**

## **Prévention de la Désinsertion Professionnelle**

### **Nos missions**

Proposer un accompagnement individuel avec des solutions adaptées lorsqu'un salarié rencontre des difficultés à son poste en raison de sa santé

### **Quand et comment en parler ?**

#### **En tant que salarié**

Lors d'une visite avec le Médecin du Travail ou l'Infirmière en Santé au Travail

#### **En tant qu'employeur**

En saisissant le Médecin du Travail après avoir informé le salarié en difficulté

#### **Nous solliciter**



par téléphone : 03 58 80 40 17



par mail : [contactpdp@mtn-prevention.fr](mailto:contactpdp@mtn-prevention.fr)

# Un accompagnement par une équipe pluridisciplinaire

**Médecin du travail, Assistante d'équipe pluridisciplinaire,  
Infirmière en Santé au Travail, Psychologue du Travail, Ergonome**

## Nos objectifs

- Contribuer au maintien du salarié :
  - à son poste de travail
  - dans l'entreprise (reclassement)
- Accompagner le salarié dans son retour en emploi (maintien en emploi)

## Les étapes après évaluation de la demande et validation

### **Recueil du consentement et des données médico-socio-professionnelles**

Consolidation de la demande  
Identification des besoins

Etapes

**1**

### **Accompagnement personnalisé**

Analyse de l'activité et recherche de solutions  
Orientation vers professionnels de MTN-Prévention  
Orientation vers partenaires extérieurs (Cap Emploi)

**2**

### **Co-construction du plan d'actions**

Proposition des solutions et préconisations adaptées  
Synthèse des propositions avec le salarié  
Echanges avec l'employeur  
Accompagnement de la mise en place des actions

**3**

### **Suivi des actions**

Suivi de la mise en place des actions retenues

**4**